



Faire avancer des causes importantes

La défense collective et individuelle de ses membres est la raison d'être principale de l'AEFO. Cependant, au-delà des négociations et de l'accompagnement de membres qui ont des défis avec l'employeur, l'AEFO œuvre également à protéger et défendre des éléments clés qui se rapportent à l'éducation en langue française en Ontario, à la francophonie, de même qu'à diverses causes de justice sociale. Et les activités récentes de l'AEFO illustrent très bien cela.

Ainsi, l'AEFO a lancé, le 5 octobre dernier, sa **campagne de valorisation des carrières en éducation**. Vous avez peut-être vu passer, dans les réseaux sociaux ou affichés dans votre coin de province, des messages qui parlent d'« inspirer au-delà de la salle de classe », entre autres. Et dans un contexte socio-économique où l'éducation financée par les fonds publics ne semble pas être une réelle priorité pour le gouvernement, où les travailleuses et les travailleurs du domaine de l'éducation doivent s'adapter à des conditions d'apprentissage en constante évolution, et où la pénurie de personnel en éducation continue de surcharger de travail du personnel qui prend déjà des bouchées doubles et triples, il est essentiel que tous nos membres se sentent valorisés dans leur milieu de travail.

Et du côté de la justice sociale, le Symposium pour le leadership des femmes de l'AEFO, qui a eu lieu les 21 et 22 octobre dernier et que l'AEFO préparait depuis de longs mois, a été une occasion de rassembler les forces vives du leadership féminin de l'AEFO sous le thème « Ensemble, fortes et audacieuses », pour réseauter, partager et s'outiller pour que les femmes prennent leur place au sein de notre syndicat et dans leur milieu de travail. Un grand merci à toutes les participantes, invitées par les présidences de nos unités locales, pour leur participation active à cet important événement. **Visitez notre chaîne YouTube pour visionner nos trois vidéos sur le leadership au féminin.**

Enfin, les négociations se poursuivent pour le renouvellement des conventions collectives du personnel enseignant régulier et suppléant et des unités 103 et 204. Je vous invite à suivre le déroulement des négociations en lisant les Info NÉGOS que vous recevez par courriel.

En terminant le mois d'octobre, j'ai déjà hâte à la rencontre de nos déléguées et délégués syndicaux les 18 et 19 novembre prochain. Prenez soin de vous, chers collègues, et n'hésitez jamais à faire appel à votre AEFO si vous faites face à des défis sur les plans syndical et professionnel.

La présidente
Anne Vinet-Roy

Ma convention, mes droits

Une collègue est en congé de maladie et elle vient de perdre son père. Pourrait-elle arrêter son congé de maladie pour prendre un congé de deuil?

De façon générale, on peut dire que les types de congés ne sont pas interchangeables. Bien que certains employeurs puissent le permettre, il n'est pas toujours possible d'interrompre temporairement un congé de maladie pour le remplacer par un congé de deuil ni de reprendre le congé de maladie une fois les jours de congé de deuil écoulés.

Dans la plupart des cas, les congés doivent être pris sans retard. Par exemple, certains employeurs ne vous permettent pas d'attendre votre retour au travail pour prendre un congé de deuil si le décès est survenu pendant vos vacances d'été.

Votre **convention collective** précise tous les types de congés auxquels vous avez droit en tant que membre d'une unité de l'AEFO. Cela dit, les règles qui entourent les congés sont complexes. En cas de doute, ou encore de mésentente avec votre employeur, n'hésitez pas à contacter **votre agente ou votre agent d'unité.**

Les congés : à savoir

- Un congé peut être rémunéré (absence du travail avec paye) ou non rémunéré (absence du travail sans paye).
- Il existe de nombreux congés qui tiennent compte des circonstances de la vie : congé de maladie, congé parental, congé personnel (ou congés divers), etc.
- En Ontario, selon la **Loi de 2000 sur les normes d'emploi**, les salariées et les salariés ont droit à certains congés. Les travailleuses et travailleurs qui sont syndiqués, comme les membres de l'AEFO, bénéficient généralement de régimes de congés plus généreux que ceux des non-syndiqués.



Capsules d'information pour les membres

Dans cette rubrique mensuelle, vous trouverez des conseils se rapportant à vos droits et à vos obligations selon les **conventions collectives** de l'AEFO et selon différentes lois. Toutes les **capsules d'information** se trouvent dans notre site sécurisé.

Une enquête de l'employeur sur une ou un collègue

Il arrive parfois qu'une plainte soit déposée contre une ou un de vos collègues, par exemple par une superviseuse ou un superviseur, un parent, une ou un élève, etc. L'employeur pourrait alors décider de mener une enquête et de vous poser des questions. Dans ce cas, l'AEFO vous recommande de répondre avec sincérité, de ne pas donner votre opinion et de ne pas rapporter les rumeurs. En effet, vos gestes et propos, si bien intentionnés soient-ils, pourraient aggraver la situation de votre collègue ou encore vous impliquer vous-même dans la situation.

Pour en savoir plus, consultez la capsule **Une enquête de l'employeur sur une ou un collègue**.

* L'AEFO offre un service d'accompagnement aux membres qui font l'objet d'une enquête.

Les sciences humaines en vedette

L'Association des enseignantes et des enseignants des sciences humaines de l'Ontario (AESHO) existe depuis plus de 40 ans. L'organisation, bilingue, favorise le partage des idées et des ressources parmi les centaines d'enseignantes et d'enseignants du secondaire (Études canadiennes et mondiales, Sciences humaines et sociales).

Congrès AESHO et rabais AEFO

Le **congrès 2022 de l'AESHO** se déroulera le 26 novembre 2022, à Hamilton. Pourquoi ne pas en parler avec votre direction? Votre participation au congrès serait une excellente façon de renforcer votre plan annuel de perfectionnement (PAP)!

L'AEFO subventionnera l'inscription des 5 premiers membres qui désirent s'inscrire à la conférence 2022. Pour bénéficier de ce rabais, communiquez tout simplement avec **Rémi Sabourin** avant de vous inscrire.





Défi Starling pour combattre l'épuisement professionnel et la dépression

Les horaires chargés, les pressions au travail et la pandémie peuvent mener à l'épuisement professionnel ou à la dépression. Pour vous aider à les prévenir et à les combattre, nos partenaires chez Starling Minds vous invitent à relever un nouveau défi pour votre bonne forme mentale.

Le défi interactif comprendra un soutien guidé, des exercices hebdomadaires pour mettre en pratique les connaissances acquises et une période de questions.

Quatre mardis de suite, à compter du 8 novembre :

- **8 novembre 2022** : Épuisement professionnel 101, c'est quoi?
- **15 novembre 2022** : Gérer le stress, l'anxiété et la dépression.
- **22 novembre 2022** : Trouver des techniques de stabilisation émotionnelle efficaces pour vous.
- **29 novembre 2022** : Établir des planifications efficaces et des objectifs affirmatifs pour aller de l'avant.

Le défi est gratuit pour les membres de l'AEFO et leur famille

[Inscrivez-vous dès maintenant!](#)

Comment réduire vos primes d'assurance

De nombreuses choses peuvent vous donner la chair de poule en cette saison de l'Halloween, mais votre facture d'assurance ne devrait pas vous effrayer.

Bien que votre couverture doive être suffisante pour vous protéger et protéger vos êtres chers et vos biens, il y a des façons de réduire vos primes d'assurance sans réduire votre couverture. Vous trouverez sur le site du RAEO une liste des économies et des options de rabais auxquels vous pourriez être admissible pour économiser sur vos primes d'assurance automobile et habitation.

Pour plus d'information, rendez-vous au www.raeo.com/nouvelle153.



Et aussi...



L'avenir de l'école franco-ontarienne

L'AEFO a dévoilé les résultats de la consultation *Entre nos mains : l'école franco-ontarienne de demain*, menée l'automne dernier auprès de centaines de participantes et participants, dont les membres de l'AEFO. Le consensus? Nous devons trouver dès maintenant, et collectivement, des solutions pour assurer la pérennité de l'école franco-ontarienne de demain. **[Prenez connaissance ici de l'ensemble des résultats.](#)**



Valorisation des carrières en éducation

Tous les membres de l'AEFO devraient se sentir valorisés dans leur milieu de travail, et le grand public devrait reconnaître la valeur de leur travail. À cet effet, l'AEFO lance une campagne de valorisation des carrières en éducation. Les travailleuses et les travailleurs du domaine de l'éducation, une valeur sûre pour nos écoles, pour nos élèves et pour notre avenir! Pour en savoir plus, **valeursure.ca**



Proposez la candidature d'une ou d'un collègue!

Le Mérite franco-ontarien de l'AEFO est décerné chaque année à une ou un membre qui a démontré un engagement syndical exceptionnel, et une ou un membre qui, par son engagement exceptionnel auprès de la jeunesse franco-ontarienne, a contribué au rayonnement de la langue française et de la culture francophone. **[Consultez notre site Web pour en savoir plus.](#)** **Date limite : 24 novembre 2022.**



Calculateur de rente de retraite

Que vous fassiez partie du personnel enseignant régulier ou suppléant, si vous êtes une enseignante qualifiée ou un enseignant qualifié, vous pouvez obtenir un aperçu de votre avenir financier en utilisant le **[calculateur de rente](#)** offert par le **[Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario](#)** (RREO). Vous n'avez pas encore de compte? **[Inscrivez-vous!](#)**



L'AEFO dans l'actualité

[Vous trouverez une compilation des articles mentionnant l'AEFO.](#)