



# En Bref

INFORME SES MEMBRES DEPUIS 1977 / NUMERO 729 / MARS 2019

## Retour sur l'AA 2019 : populisme et implication

C'est avec enthousiasme que j'ai accueilli les quelque 160 membres délégués à l'assemblée annuelle 2019. Avec le 80<sup>e</sup> anniversaire de l'AEFO comme toile de fond, nous avons réfléchi et échangé sur l'avenir de notre syndicat. Je remercie les membres délégués qui se sont déplacés de partout en Ontario les 22, 23 et 24 février, pour représenter une des 16 unités de l'AEFO.

Au cours de la fin de semaine, nous avons eu de bonnes discussions en tables rondes sur notre prochain plan stratégique; nous avons écouté avec attention l'allocution -- en grande partie en français -- de Marit Stiles, la députée et porte-parole en éducation du NPD; nous avons été interpellés par les propos du conférencier Karl Bélanger, qui nous a dressé un portrait du syndicalisme à l'ère du populisme; nous avons reçu une mise à jour sur les prochaines négociations du personnel enseignant et suppléant et nous avons écouté une présentation sur les faits saillants du sondage sur la diversité... Sans compter le glaçage sur le gâteau : nous avons honoré deux récipiendaires, la Coalition ontarienne de la formation aux adultes (COFA), qui a reçu le Prix anniversaire de l'AEFO; et l'enseignant Denis Jacques, un membre de l'AEFO, honoré avec le Mérite franco-ontarien.

Tout au long du week-end, nous avons entendu les mots « montée du populisme » et « implication ». J'en ai d'ailleurs fait allusion lors de mon allocution principale, que vous pouvez lire en ligne au [www.aefo.on.ca](http://www.aefo.on.ca) sous Publications/Autres/Discours.

Dans mes propos, j'ai parlé de voir la montée du populisme en Ontario comme une occasion, en tant que syndicalistes, de se réinventer, de s'affirmer et de se battre pour ce qui nous unit, et ce qui forme la base essentielle de nos liens syndicaux : l'éducation et la francophonie. J'ai aussi réitéré l'importance que chaque membre de l'AEFO devienne les yeux et les oreilles pour la collectivité. Impliquez-vous aussi en utilisant les mots clic **#AEFOJEMIMPLIQUE** et **#PASDECOUPESENEDECATION**.

En espérant vous croiser aux assemblées annuelles de votre unité ce printemps!

Rémi Sabourin  
Président de l'AEFO



## AA 2019





# Un regard sur la dernière année...

Le président de l'AEFO, Rémi Sabourin, a présenté le rapport annuel 2018 et les activités du plan stratégique pour la période du 1<sup>er</sup> septembre 2017 au 31 août 2018. Le président a survolé deux parties, soit le rapport annuel en tant que tel, qui sert à rendre des comptes sur les ressources financières et humaines de l'AEFO. Et il a énuméré quelques activités principales du plan stratégique, qui représente la feuille de route guidant l'AEFO et assurant que les ressources sont orientées vers les dossiers importants découlant des trois axes stratégiques du plan.

Vous pouvez lire le rapport annuel complet sur le site Web de l'AEFO au [www.aefo.on.ca](http://www.aefo.on.ca) sous Qui nous sommes/Plan stratégique.

# Et un coup d'œil vers 2020-2024...

Les membres délégués se sont retroussés les manches en séances de cinq tables rondes le samedi après-midi afin de cibler l'orientation du prochain plan stratégique 2020-2024 de l'AEFO. Les participantes et participants ont fait une analyse de l'environnement actuel en examinant les trois opportunités et enjeux actuels les plus importants pour l'AEFO. Ils ont ensuite fait un méga remue-ménages sur les trois thématiques suivantes :

vision, priorité et engagement.



Jetez un coup d'œil au résultat visuel des tables rondes... un résultat qui vaut mille mots!



# Mise à jour sur les négos 2019

Lors de la fin de semaine de l'assemblée annuelle, la directrice générale adjointe de l'AEFO, Anne Lavoie, a fait une mise à jour sur les prochaines négociations entre l'AEFO, le gouvernement de l'Ontario et le Conseil d'associations d'employeurs (CAE). Elle a rappelé aux membres délégués que les conventions collectives du personnel enseignant et suppléant de l'AEFO viennent à échéance le 31 août 2019, et que le plan d'action est bel et bien entamé afin d'être prêt pour le début des négociations.



## Étapes avant le début des négos

Anne Lavoie a survolé les étapes à franchir pour déclencher le processus de négociation avec l'employeur et le gouvernement, en commençant avec l'avis de négociation, qui doit être soumis au plus tôt le 2 juin 2019. Elle a ensuite parlé des sujets auxquels les parties doivent s'entendre avant de commencer la négo, comme le salaire, les congés, les pratiques d'embauche et l'assiduité, par exemple. S'il n'y a pas d'entente sur les sujets à négocier à la table centrale de négos, les parties doivent faire une requête pour une audience devant la Commission des relations de travail de l'Ontario. La négociation à la table centrale pourra débuter une fois que la Commission aura rendu sa décision sur les sujets. Tous les sujets qui ne feront pas partie de la table centrale sont des sujets qui peuvent faire partie de la négo locale.

## Les objectifs de négos présentés aux membres délégués

Le conseil d'administration (CA) de l'AEFO a adopté en principe\* les objectifs de négociation en janvier 2019, qui ont été dévoilés aux membres délégués pendant la présentation. Ceux-ci ont été fixés en tenant compte de plusieurs facteurs, dont les résultats du sondage de négos auprès des membres de l'AEFO au printemps 2018 et les constats de groupes focalisés à l'automne 2018.

\*En principe signifie que les initiatives et décisions du gouvernement (ex. budget provincial, coupes en éducation, etc.) pourraient avoir un impact sur le processus et les objectifs de négociation.

## Votre équipe est prête!

Anne Lavoie a présenté l'équipe de négociation pour le personnel enseignant et suppléant qui travaillera au nom des membres de l'AEFO tout au long des négos à la table centrale. L'équipe comprend une trentaine de personnes, dont une équipe à la table centrale composée de la direction générale, de la direction générale adjointe, de la présidence provinciale et des cadres en relations de travail, et des équipes de ressources composées des agentes et agents en relations de travail et des présidences de 12 unités de l'AEFO. Les membres seront informés régulièrement par l'entremise de l'Info NÉGOS. L'AEFO sera prête pour bien défendre et représenter les intérêts des membres du personnel enseignant et suppléant à la prochaine négociation!



Anne Lavoie, directrice générale adjointe de l'AEFO.

## OBJECTIFS DE NÉGOCIATION

### MEMBRES RÉGULIERS

Les objectifs de négociation ne sont pas en ordre prioritaire.

- Reprendre l'espace professionnel qui revient au personnel enseignant, en améliorant les conditions liées au respect du jugement professionnel
- Améliorer les conditions liées aux congés
- Ajouter plus de ressources et rendre plus équitables les tâches pour appuyer la réussite des élèves à besoins particuliers
- Augmenter les salaires, les allocations et les indemnités
- Augmenter la subvention de la Fiducie de soins de santé au bénéfice des membres (FSSBM)
- Augmenter le temps de préparation au palier élémentaire
- Assurer une meilleure utilisation des journées pédagogiques
- Encadrer les initiatives provenant du ministère de l'Éducation et des conseils scolaires
- Diminuer la taille des classes
- Améliorer les conditions liées à la suppléance interne au palier secondaire

### MEMBRES SUPPLÉANTS

Les objectifs de négociation ne sont pas en ordre prioritaire.

- Ajouter des subventions pour les membres suppléants à la Fiducie de soins de santé au bénéfice des membres (FSSBM) pour assurer sa viabilité
- Harmoniser le nombre de journées dans la définition d'une affectation à long terme
- S'assurer que tout le personnel qui enseigne dans les écoles francophones soit représenté par l'AEFO
- Augmenter les salaires
- Améliorer les conditions liées aux congés
- Permettre aux membres suppléants d'échanger une plus courte affectation pour une plus longue
- Assurer l'accès aux journées pédagogiques et aux formations pendant l'année scolaire

### UNITÉ 103-PAPSP

Les objectifs de négociation des membres de l'Unité 103-PAPSP (Personnel administratif, professionnel et de soutien pédagogique) seront identifiés par l'Alliance des travailleuses et travailleurs en éducation de l'Ontario (ATEO).

# Attachez vos tuques :



L'ÆFO a remis une tuque à chaque membre délégué lors de l'assemblée annuelle. L'an dernier les participantes et participants avaient reçu un foulard : les membres sont prêts à affronter toutes les intempéries!



L'ÆFO remercie le commanditaire officiel de l'assemblée annuelle – le Régime d'assurance des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RAEO) – ainsi que la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE), le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO), le Centre franco-ontarien de ressources pédagogiques (CFORP) et IDÉLLO de leur présence à l'assemblée annuelle. Les membres délégués ont pu leur rendre visite pendant les pauses santé et le dîner afin de découvrir leurs nombreuses ressources et services!



Les membres délégués participent activement aux discussions et aux votes.



Les membres délégués, Julie Normand-Grenier et Ramces Victor de l'Unité 66 ont profité de leur passage au kiosque de la FCE pour passer des messages au gouvernement provincial.

# L'AA et les autres activités en images



Merci aux élues de regroupements en éducation qui ont assisté à l'assemblée annuelle : de g. à dr., Diane Dewing, présidente de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO), Valérie Rémillard, présidente des Éducatrices et éducateurs francophones du Manitoba (EFM) et Heidi Yetman, présidente de l'Association provinciale des enseignantes et des enseignants du Québec (APEQ) et vice-présidente de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE).



Sophie Beaulieu, CPA, CA associé du cabinet indépendant d'experts-comptables Marcil Lavallée, a présenté les états financiers annuels de l'AEFO, ainsi que le rapport de l'auditeur indépendant en date du 31 août 2018.



Lors de l'AA, Benoit Hubert de la firme PGF Consultants a présenté un sommaire préliminaire des résultats du sondage sur la diversité en milieu éducatif. Le sondage a été mené auprès des membres de l'AEFO au printemps 2018. Un rapport plus détaillé des constats du sondage sera présenté au conseil d'administration (CA) de l'AEFO le 13 avril 2019 afin de déterminer les prochaines étapes. Le sondage portait sur la diversité dans son ensemble (culturelle, religieuse, besoins spéciaux, orientation sexuelle et générationnelle). La diversité demeure un dossier important et prioritaire pour l'AEFO.



Les célébrations étaient de la partie à l'AA cette année, comme une soirée casino factive, à gauche et un dîner pour souligner le 80<sup>e</sup> anniversaire de l'AEFO, à droite.



# Une allocution quasi-franco!

Les changements au programme-cadre d'éducation physique et santé de l'Ontario, la consultation massive en éducation du gouvernement Ford, y compris le processus de dénonciation des enseignantes et enseignants, le retour en arrière en ce qui concerne le programme de mathématiques... Tels ont été certains des grands thèmes de l'allocution de la porte-parole du Nouveau Parti démocratique de l'Ontario en matière d'éducation, Marit Stiles. C'est en grande partie en français qu'elle s'est adressée aux 160 membres délégués, et c'est aussi en français qu'elle a répondu à plusieurs de leurs questions. La députée de la circonscription de Davenport, à Toronto, a d'ailleurs fait une partie de sa scolarité en immersion française, à Terre-Neuve-et-Labrador. Elle a souvent eu à travailler dans les deux langues officielles, comme présidente du NPD fédéral et comme directrice nationale des politiques publiques et de la recherche pour

l'Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists (ACTRA).

Dans son allocution, Marit Stiles a soulevé la question des coupes en éducation du gouvernement Ford et de leur impact sur les membres de l'AEFO : « En tant qu'enseignantes et enseignants... en tant que travailleuses et travailleurs du secteur de l'éducation... vous déployez chaque jour de grands efforts pour vos élèves. Vous déployez des efforts supplémentaires, au quotidien. Et souvent... cela vous oblige à passer moins de temps avec vos familles, et à mettre votre vie personnelle au second plan, » a affirmé Marit Stiles. « On vous oblige d'en faire toujours plus, avec de moins en moins de ressources. Voilà des années que ça dure. Nos gouvernements, l'un après l'autre, ont poussé le système d'éducation dans ses derniers retranchements. »

Marit Stiles a aussi souligné l'appui de son parti envers la population franco-



Marit Stiles, porte-parole du Nouveau Parti démocratique de l'Ontario en matière d'éducation.

On a entendu que nous avons un rôle et un fort à l'Assemblée législative : nous nous opposons à l'annulation du projet de l'Université de l'Ontario français. Nous nous opposons à l'abolition du Commissariat aux services en français. Nous abhorrons le mépris du gouvernement envers la riche culture des francophones. Le gouvernement semble oublier que les francophones sont chez eux dans cette province depuis des centaines d'années. Mais nous, nous ne l'oublions pas ».

# Le syndicalisme à l'ère du populisme

Le conférencier Karl Bélanger — commentateur politique, ex-directeur national du Nouveau Parti démocratique (NPD) et ancien attaché de presse principal de Jack Layton — a capté l'attention de son auditoire lors de sa présentation sur la montée du populisme à l'échelle mondiale, canadienne et ontarienne.

Le conférencier Karl Bélanger a reçu plusieurs questions des membres délégués.



Karl Bélanger a plongé dans la définition du populisme : « C'est une idéologie ou un mouvement politique qui fait la promotion du peuple — imaginaire ou réel, majoritaire ou identitaire —, tout en développant un discours fondé sur une triple méfiance à l'endroit de certaines élites comme des partis, des députées et députés et des fonctionnaires; à l'endroit d'un prétendu système caché ou d'un complot qui trahirait les intérêts fondamentaux du peuple; et à l'endroit d'entités ou de mouvances internationales — entreprises, organisations et migrations ».

Le conférencier a expliqué que, selon les et tenants de cette idéologie, l'État, guidé par un leadership populiste, joue un rôle de premier plan, étant à la fois un « justicier » et un « arbitre ». Il a spécifié que le populisme n'était ni de gauche ni de droite, puis il a donné plusieurs exemples de ce phénomène à l'échelle mondiale : Macron et les gilets jaunes en France, le Brexit au Royaume-Uni et Donald Trump aux États-Unis. Karl Bélanger a ensuite parlé de populisme au Canada, en mentionnant tout particulièrement l'élection du chef de la

Coalition avenir Québec (CAQ), François Legault, à titre de Premier ministre du Québec, et celle de Doug Ford, d'abord à la tête du Parti progressiste-conservateur en Ontario, puis à titre de Premier ministre de l'Ontario, en juin 2018.

Karl Bélanger a conclu sa conférence par un survol de la réponse des syndicats face au populisme. Parmi les stratégies utilisées par le mouvement syndical, il a retenu les trois suivantes :

- L'apaisement, qui est une approche de discussions, de négociations. Cette approche s'appuie sur la présomption de bonne foi, c'est-à-dire qu'on suppose qu'un gouvernement a de bonnes intentions et agira avec conscience.
- L'opposition radicale, une approche de droite qui n'inclut pas la notion du compromis.
- L'opposition traditionnelle, une approche modérée qui comprend la volonté d'unir et de rassembler. Ou, en d'autres termes, un affrontement si nécessaire, mais pas nécessairement un affrontement.

Selon Karl, la troisième approche est celle qui, à long terme, a le plus de chance de porter des fruits.

# Deux honneurs pour clôturer l'AA!

## Le prix anniversaire décerné à la Coalition ontarienne de la formation aux adultes

La fin de semaine de l'assemblée annuelle 2019 s'est déroulée pendant l'année du 80<sup>e</sup> anniversaire pour l'AEFO. Pour l'occasion, l'AEFO a remis son Prix anniversaire de l'AEFO à la COFA. La COFA est un organisme sans but lucratif qui a pour rôle de promouvoir la formation des adultes en français en Ontario. Elle offre des services d'information, de coordination, de communication et de réseautage en français.

Le directeur général de la COFA, Michel Robillard, était sur place pour recevoir le prix, ainsi que le président du conseil d'administration de la COFA, Renaud Saint-Cyr. Le prix consistait d'une œuvre d'art franco-ontarienne de l'artiste Danielle Beaulieu.

Le Prix anniversaire de l'AEFO souligne l'engagement social de personnes ou d'organismes qui ont contribué à l'avancement de la francophonie. Depuis 2004, il n'y a eu que six lauréates et lauréats : Claudette Paquin, Claudette Boyer, Francine Morissette, l'Assemblée de la francophone de l'Ontario (AFO), Lise Routhier Boudreau et Léonie Tchatat.

Jetez un coup d'œil à la vidéo de celles et ceux qui ont été transformés par les services offerts par la COFA : [www.youtube.com/watch?v=M8DGMFvbuHM](http://www.youtube.com/watch?v=M8DGMFvbuHM).



Après la présentation, les représentants de la COFA et Denis Jacques se sont joints à l'AEFO pour savourer un repas et gâteau soulignant le 80<sup>e</sup> anniversaire de l'AEFO. On voit ici, de g. à dr., Renaud Saint-Cyr, président du conseil d'administration de la COFA, le récipiendaire du Mérite franco-ontarien, Denis Jacques, le président de l'AEFO, Rémi Sabourin et Michel Robillard directeur général de la COFA.

## Le Mérite franco-ontarien décerné à Denis Jacques

Le président de l'AEFO, Rémi Sabourin, a présenté le Mérite franco-ontarien à Denis Jacques de l'Unité 64 — Centre-Sud catholique. Denis Jacques est enseignant à l'école secondaire catholique Père-René-de-Galinée à Cambridge. Il a reçu le Mérite pour sa contribution exceptionnelle à la langue française et la culture francophone auprès de la jeunesse franco-ontarienne.

« Denis Jacques a un curriculum vitae long comme le bras — je ne parle pas des postes qu'il a occupés, mais de ses initiatives; de son empressement à vouloir aider ou appuyer les élèves, durant et après les heures de classe; de son enthousiasme et son engagement pour l'apprentissage et le succès des élèves, pour les sciences, pour l'activité physique et les sports, pour ses collègues, pour son syndicat, pour sa communauté... et tout cela en français : et pour le français, » a souligné Rémi Sabourin pendant l'hommage à Denis.

Lors de son discours de remerciement, Denis Jacques a réitéré en quelques mots l'importance des travailleuses et des travailleurs en éducation : « On a tellement une belle profession. On est chanceux. On change des vies, » a-t-il affirmé.

Le Mérite consiste en une décoration en cristal ainsi qu'un don de 500 \$ remis à l'organisme choisi par Denis Jacques.

Pour en savoir plus au sujet de Denis Jacques, de son engagement et de ses réalisations, regarder cette vidéo : [www.youtube.com/watch?v=xnf6HwZ58I4](http://www.youtube.com/watch?v=xnf6HwZ58I4).

Toutes nos félicitations à la COFA et à Denis Jacques!



## Allumez la flamme franco

Chaque année, l'AEFO décerne le Mérite franco-ontarien à une personne qui a apporté une contribution exceptionnelle à la langue française et la culture francophone par son engagement envers la jeunesse franco-ontarienne.

Prochaine mise en candidature, automne 2019!



# Journée de lobbying à Queen's Park sur le système d'éducation francophone en Ontario

Les représentantes et représentants de 10 associations francophones ont rencontré des ministres, des députées et députés à Queen's Park, le 4 mars.



De g. à dr. : Rémi Sabourin, président de l'AEFO; Sylvie Ross, directrice générale de Parents partenaires en éducation (PPE); Andrée Newell, directrice du service de développement organisationnel, Centre de leadership et d'évaluation (CLÉ); Sheref Sabawy, député conservateur de Mississauga—Erin Mills; et Nadine Trépanier-Bisson, directrice de l'Association des directions et directions adjointes franco-ontariennes (ADFO).

## Élection partielle au CA

Une élection partielle s'est tenue à l'Unité 58 afin de pourvoir un poste au conseil d'administration (CA) de l'AEFO. Toutes nos félicitations à **Abdelmajid Rahmouni**, qui a remporté le scrutin. Il siégera au CA à titre d'administrateur du 13 avril 2019 au 31 août 2020.



### Que fait le CA de l'AEFO?

Affaires financières, budget, gouvernance, syndicalisme et bien d'autres sujets...  
Le CA prend des décisions qui concernent tous les membres de l'AEFO.

### Qui sont les membres du CA de l'AEFO?

Les membres du comité exécutif et 16 personnes provenant de chacune des 16 unités de l'AEFO.

Merci aux membres de l'Unité 58 d'avoir pris le temps de voter!

## SOS Devoirs avec vos jeunes

SOS Devoirs est un service gratuit d'aide aux devoirs offert aux jeunes par des enseignantes et des enseignants qualifiés de l'Ontario. Les jeunes peuvent obtenir de l'aide dans toutes les matières de la 1<sup>re</sup> à la 12<sup>e</sup> année, y compris dans les cours spécialisés de mathématiques et de sciences au secondaire.

Vos élèves ne connaissent pas encore SOS Devoirs? Participez avec eux à une présentation gratuite en salle de classe! Le jour de la présentation, vos élèves et vous pourrez discuter avec un membre de l'équipe de SOS devoirs. La présentation ne dure qu'une trentaine de minutes. Réservez la vôtre par courriel à [demonstration@sosdevoirs.org](mailto:demonstration@sosdevoirs.org). Une bonne façon d'aider vos élèves à découvrir l'énorme potentiel de SOS Devoirs comme partenaire pour leur réussite.

INFO : <http://blogue.sosdevoirs.org/2018/08/31/1498/>



## L'industrie de l'assurance de l'Ontario à l'aube d'un marché étroit

Si vous cherchez à obtenir de l'assurance automobile ou habitation, vous pourriez avoir entendu que l'Ontario fait désormais face à ce qu'on appelle dans l'industrie un « marché étroit ». Il s'agit d'un cycle difficile qui se manifeste tous les 6 à 8 ans environ, et qui peut mener à une hausse des primes et à un resserrement des critères en matière d'évaluation des risques.

Pour plus d'information : [www.raeoassurance.com/nouvelle35](http://www.raeoassurance.com/nouvelle35)

