

Négos 2014 : c'est parti!

Les négociations sont le sujet de l'heure. Non seulement pour l'AEFO, mais également pour les membres des syndicats de la fonction publique, la B.C. Teachers' Federation (qui, au moment de mettre sous presse, venait de conclure une entente de principe avec le gouvernement), les membres de la WUFA (Windsor University Faculty Association), pour ne nommer que ces quelques syndicats.

De toute cette activité syndicale, je tire au moins une conclusion : le syndicalisme, malgré les attaques de la droite, reste actif et fort. Le droit des travailleuses et des travailleurs, c'est bien plus qu'une convention collective. C'est aussi une qualité de vie, l'épanouissement des valeurs bien canadiennes comme l'équité, la justice sociale et la tolérance. C'est obliger les employeurs à transformer le territoire patronal en lieu de transparence, de solidarité et de sécurité.

Pour l'AEFO, le début des Négos 2014 représente l'occasion de tester la nouvelle Loi de 2014 sur la négociation dans les conseils scolaires. Le processus sera-t-il réellement plus clair? Pourrons-nous enfin avoir une négociation sans perdre un temps précieux à questionner le cheminement et à démêler les complexités du processus plutôt qu'à trouver, ensemble, les solutions qui s'imposent? C'est ce que le gouvernement a affirmé. C'est ce qu'espère l'AEFO, qui entame les négociations avec vigilance et aplomb.

La prochaine rencontre entre l'AEFO, le Conseil des associations d'employeurs et le gouvernement aura lieu le 25 septembre, à Toronto, afin de finaliser les règles de fonctionnement et commencer à déterminer les sujets qui pourraient être négociés à la table centrale. Pour en savoir plus, consultez nos réseaux sociaux, ainsi que la page Négos 2014 au www.aefo.on.ca sous Négociations collectives.

En terminant, je vous invite à me suivre sur Twitter @aefopresidence et sur Facebook /aefojolin.

Le président,

Carol Jolin

L'AEFO entame les négociations avec vigilance et aplomb.



Sur la photo, l'équipe table de l'AEFO pour la négociation centrale : de g. à d. Pierre Léonard, directeur général et secrétaire-trésorier de l'AEFO, Anne Lavoie, Serge Larre, Mélanie Lacelle et Yan Roy, cadres - relations de travail, et Claudia Guidolin, directrice générale adjointe. Le président de l'AEFO, Carol Jolin, également membre de l'équipe table, a pris la photo.



S'engager à l'AEFO – comité de l'assurance invalidité (CAI)

Le CAI de l'AEFO cherche un membre d'une des unités de l'est de l'Ontario ayant une bonne communication et le sens des responsabilités. Parmi les tâches : faire des recommandations au comité exécutif sur tous les aspects ayant trait au régime flexible d'invalidité longue durée (ILD). Quelques rencontres par année. Info : alavoie@aefo.on.ca.

Cours de qualifications additionnelles (QA) – Études religieuses, partie 3

Webinaire : cours offert en direct par le CFORP, du 3 février au 16 juin 2015. Info : brigitte.pare@cforp.ca, www.cforp.ca/pp ou 1 877 742-3677, poste 500.

En Bref – encore plus bref!

Cette année, En Bref sera publié une fois par mois. De plus, l'AEFO n'enverra que deux copies d'En Bref version papier par lieu de travail. Pour vous abonner à la version électronique, assurez-vous d'avoir coché oui pour En Bref dans la section Mon profil du www.aefo.on.ca.

Bientôt un site Web rafraîchi pour l'AEFO

Au début d'octobre, le www.aefo.on.ca aura pris un vrai coup de jeune! Nouveau look, nouvelle navigation... Un site moderne, fonctionnel, facile à utiliser, accessible à partir de votre ordi, votre tablette, ou votre téléphone intelligent. Vos commentaires seront les bienvenus!

AIMEZ NOTRE PAGE

facebook.com/aefo.on.ca

facebook.com/aefojolin

SUIVEZ-NOUS SUR

twitter.com/aefo_on_ca

twitter.com/aefopresidence

linkedin.com/company/aefo

DÈS AUJOURD'HUI.



Servez-vous en!

La pochette de l'AEFO *Pour vous qui me remplacez* aide le personnel enseignant à préparer ses absences pour le personnel suppléant.
Info : votre unité locale.

Du temps et de l'argent!

Vous avez en tête un projet qui vous permettrait d'améliorer votre pratique, mais vous manquez de temps et d'argent pour le concrétiser? Le Programme d'apprentissage et de leadership du personnel enseignant (PALPE) pourrait vous permettre d'obtenir les fonds et la libération nécessaires pour le réaliser. Pensez-y, car la période pour déposer une demande commence en octobre.
Info : www.edu.gov.on.ca/fre/teacher/tllp.html.

Négos 2014 – Unité 103

L'AEFO est à la table centrale de négociation pour le personnel de soutien de l'Unité 103 - PAPSP. À cette table centrale, l'AEFO fait partie d'un regroupement de sept syndicats, l'Alliance des travailleuses et des travailleurs de l'Ontario (ATEO). La première rencontre avec le gouvernement et le Conseil des associations d'employeurs est prévue le 7 octobre 2014. Les sujets abordés devraient être essentiellement les mêmes que ceux de la table du personnel enseignant.

Élections du 27 octobre : pensez-y dès maintenant

Il n'y a pas que la mairie qui soit en mode élections : les conseillères et les conseillers scolaires, qui forment le Conseil d'un conseil scolaire le sont également. Ils ont été politiciennes ou politiciens, chauffeur d'autobus, mère ou père au foyer ou gens d'affaires. Le conseil scolaire, élu démocratiquement, a un pouvoir décisionnel qui touche le quotidien du personnel enseignant : congé de maternité, congé sans solde, agrandissement ou construction de nouvelles écoles...

C'est pourquoi le choix des conseillères et des conseillers de votre conseil scolaire est si important. Voteriez-vous pour la personne qui a à cœur l'éducation et les droits du personnel enseignant? Renseignez-vous sur le site Web de votre municipalité ou sur le site elections.conseillersscolairesOntario.org, parlez-en entre collègues... Et ne manquez pas d'aller voter le 27 octobre!

« Les unions qu'ossa donne? » L'AEFO et le MEO – plus que les négos!

Quand on dit « AEFO », on pense bien sûr négociation et respect de la convention collective... Mais saviez-vous qu'une équipe de l'AEFO, spécialisée en relations professionnelles, rencontre régulièrement le ministère de l'Éducation (MEO) pour de nombreux dossiers comme l'évaluation des élèves et du personnel enseignant, la mise en œuvre de nouvelles initiatives, et l'élaboration de notes politiques/programmes (NPP)? L'AEFO s'assure ainsi que le professionnalisme du personnel enseignant soit reconnu, qu'il y ait un équilibre dans sa charge de travail, et qu'il puisse bénéficier de perfectionnement professionnel utile et pertinent.

Cependant, il ne faut pas oublier que, dans bien des cas, la mise en œuvre et la gestion de plusieurs dossiers relèvent ultimement des conseils scolaires.

Quels sont mes droits?

Je n'ai pas utilisé tous mes congés de maladie l'année dernière, et je viens de changer de conseil scolaire. Puis-je transférer mes congés de maladie d'un conseil scolaire à l'autre?

Il n'est pas possible de transférer vos congés de maladie d'un conseil scolaire à un autre, puisque chaque conseil scolaire est un employeur distinct des autres. Vous devez donc « repartir à zéro » avec un nouvel employeur.

D'autre part, si vous n'avez pas utilisé vos 11 jours de congé de maladie, vous ne pouvez pas non plus les transférer à un autre conseil scolaire pour bonifier vos 120 jours du Régime de congé et d'invalidité de courte durée (RCICD) payés à 90 % du salaire (pour mieux comprendre le RCICD, voir à ce sujet *Le Point* du 21 janvier 2014 au www.aefo.on.ca. Connectez-vous en tant que membre pour y accéder).

Le personnel suppléant ayant une affectation à long terme reçoit une allocation de congé de maladie au prorata de son affectation. Qu'il y ait ou non un changement de conseil scolaire après cette affectation, les jours de congé de maladie qui n'auraient pas été utilisés seront perdus.

Poste d'agente ou d'agent

Poste d'agente ou agent en relations de travail à 100 % du temps aux unités 56, 60B et 103 (Sudbury) pour l'AEFO. L'agente ou l'agent offre des services aux membres et gère divers dossiers syndicaux. Date limite : 23 septembre à 12 h. Info : www.aefo.on.ca sous Babillard.

En Bref numéro 683 / Tirage : 2 000 / ISSN 0714-5578