

Obtenez une **subvention pour réaliser un projet pédagogique** de votre choix, pendant vos heures d'enseignement en 2013-2014, en soumettant une demande au *Programme d'apprentissage et de leadership du personnel enseignant (PALPE)* **avant le 9 novembre 2012**. INFO : www.edu.gov.on.ca/fre/teacher/tlfp.html ou Claudine Laporte à claporte@aefo.on.ca.

Le **concours Histoires collectives** permet aux élèves de la maternelle à la 12^e année d'exprimer leur créativité en participant à une ou plusieurs étapes de rédaction d'un texte. La 1^{re} étape est déjà lancée : il s'agit d'inscrire votre classe et d'imaginer la suite d'un des textes d'introduction proposés par quatre auteures ou auteurs francophones du Canada, **avant le 16 novembre**. INFO : www.acelf.ca.

Pour souligner le **jour du Souvenir**, visitez le www.veterans.gc.ca sous *Les jeunes et les éducateurs*. Vous y trouverez de nombreuses ressources pour les jeunes de la maternelle (*Histoires d'animaux à la guerre*) à la 12^e (*Le défi du Souvenir*), sous *Autres informations*.

Si vous habitez la région de Prescott et Russell, **soumettez une candidature** pour l'*Ordre de la francophonie de Prescott et Russell* et le *Prix Jeunesse Thomas-Godefroy*. Ces reconnaissances seront décernées lors du 15^e Banquet de la francophonie de Prescott et Russell, le 23 mars 2013. Date limite : 30 novembre. INFO : www.acfopr.com.



Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens

Numéro 653

Le 2 novembre 2012



Assez tardé!

Au cours de ma carrière d'enseignant d'éducation physique, j'ai malheureusement constaté une baisse importante de l'activité physique chez nos jeunes. Ordinateurs, télé et téléphones cellulaires occupent de plus en plus leurs heures de loisir. Et depuis qu'un seul crédit d'éducation physique est obligatoire pour l'obtention du diplôme d'études secondaires, nombreux sont les jeunes qui ne pratiquent aucune activité physique régulière après la 9^e année. Ajoutons à cela la malbouffe et il n'est pas étonnant de voir grimper les taux d'obésité, de diabète juvénile et de problèmes cardiaques chez les moins de 18 ans. De nouveaux enjeux ont aussi fait leur apparition :

recrudescence des maladies transmises sexuellement, intimidation sous plusieurs formes, stress, anxiété et autres problèmes de santé mentale.

Pour toutes ces raisons, **il est urgent que le MÉO mette à jour ses programmes-cadres d'éducation physique et de santé**, vieux de près de 15 ans. La révision est sur la glace depuis trois ans suite aux protestations de quelques groupes qui s'objectent aux changements proposés en matière d'éducation sexuelle. Il est temps de remettre le processus sur les rails et de fournir aux enseignantes et aux enseignants un programme-cadre pertinent qui assure que nos jeunes reçoivent à l'école l'information dont ils ont besoin pour faire des choix éclairés en matière de santé. C'est pourquoi l'AEFO appuie la campagne en ce sens que mène actuellement l'Ontario Physical and Health Education Association (OPHEA). Je vous invite à faire de même!

Le président,


Carol Jolin

Négos : ça avance!

Les négociations se poursuivent toujours à l'échelon local en vue de finaliser les conventions collectives d'ici le 31 décembre, date butoir fixée par le gouvernement. En date du 2 novembre, des sessions de négociation avaient eu lieu avec sept conseils scolaires pour le personnel enseignant régulier et avec un conseil pour le personnel enseignant suppléant. Il s'agit surtout d'arrimer les clauses du protocole d'entente provincial à chacune des conventions collectives, mais certaines clauses qui ne sont pas couvertes par le protocole font également l'objet de discussions. Les négociations sont menées par Serge Larre et Yvan Roy du bureau provincial, avec l'appui de l'équipe de négociation de chaque unité.



Passez à l'action

Prenez connaissance du rapport d'OPHEA et signez la pétition en ligne au : www.ophea.net/fr/passezalaction

Des membres du personnel cadre du bureau provincial travaillent avec l'avocate de l'AEFO à développer du libellé pour intégrer les clauses du protocole d'entente provincial aux conventions collectives. De g. à d. : Claudia Guidolin, directrice générale adjointe, Joanne Parent-Cuillerier et Serge Larre, responsables de dossiers en relations de travail et M^e Lise Leduc du cabinet Sack Goldblatt Mitchell.

Des nouvelles du conseil d'administration

Le budget 2012-2013 est adopté

Le conseil d'administration de l'AEFO a adopté un budget prévoyant un léger surplus pour l'année 2012-2013. Le budget est basé sur l'équivalent de 7 475 membres à temps plein, soit une hausse de 235 membres équivalents à temps plein par rapport à l'année dernière. Le salaire moyen est de 82 000 \$.

Nouvelle méthode de financement

Le taux de cotisation de 1,7 % demeure inchangé, mais les sommes générées ne sont plus réparties, comme par le passé, dans divers fonds comme le *Fonds de défense légale*. En vertu de la nouvelle méthode de financement adoptée par le congrès de mars 2012, l'argent est plutôt attribué à sept programmes qui englobent toutes les sphères d'activité du syndicat.

La portion attribuée aux activités des unités est basée sur le coût réel des services que les unités doivent rendre aux membres. Cette méthode remplace l'ancienne répartition selon une formule basée sur le nombre de membres par unité. Cette formule s'avérait inéquitable car elle permettait aux grandes unités d'amasser des surplus pendant que les petites unités n'avaient pas les moyens d'offrir l'ensemble des services aux membres.

Luc C. Bigras, responsable des services administratifs de l'AEFO, répond aux questions des membres du C.A. sur le budget 2012-2013.



Revenus 2012-2013

Cotisations membres réguliers	9 724 000 \$
Cotisations membres suppléants	867 000 \$
Cotisations membres syndiqués*	180 200 \$
Autres revenus (intérêts, ristourne d'assurance-emploi)	505 000 \$
TOTAL des revenus	11 276 200 \$

* Il s'agit de membres du personnel professionnel, administratif et de soutien que l'AEFO représente.

Dépenses (par programme)

Instances décisionnelles <i>Réunions et fonctionnement des structures de gouvernance de l'AEFO.</i>	476 500 \$
Représentation des membres <i>Négociations collectives, frais juridiques et déplacements reliés à la défense des membres.</i>	1 048 000 \$
Bureaux <i>Location et fonctionnement du bureau provincial et des bureaux d'unité.</i>	1 122 500 \$
Formation <i>Activités de formation diverses organisées par le bureau provincial.</i>	491 500 \$
Ressources humaines <i>Salaires et avantages sociaux des employés et employés de l'AEFO au bureau provincial et dans les unités. La majeure partie des services de représentation des membres est assumée par le personnel de l'AEFO.</i>	6 109 745 \$
Programmes des unités <i>Visites des lieux de travail, formations locales, réunions, assemblée annuelle, activités sociales et de valorisation des membres, activités de représentation et de relations publiques.</i>	866 600 \$
Relations internes/externes <i>Comités de l'AEFO, action politique, publications, participation à des organismes provinciaux, nationaux et internationaux, relations publiques, annonces et commandites.</i>	1 086 740 \$
TOTAL des dépenses	11 201 585 \$

Formé d'une quarantaine de membres, le conseil d'administration de l'AEFO prend les décisions nécessaires pour orienter les activités de l'AEFO et assurer son bon fonctionnement entre les congrès. Le C.A. a tenu la première de ses trois réunions annuelles le 20 octobre 2012, à Ottawa.

Deux voix pour le personnel enseignant suppléant

Pour la première fois dans l'histoire de l'AEFO, les enseignantes suppléantes et les enseignants suppléants seront représentés de façon formelle à la table du conseil d'administration. Une résolution adoptée au congrès d'orientation de mars 2012 a en effet créé deux postes au C.A. pour les membres suppléants afin que l'AEFO puisse mieux tenir compte des besoins particuliers de ce groupe. En attendant l'adoption d'un processus d'élection permanent pour ces postes, les membres du C.A. ont élu pour 2012-2013 deux personnes parmi les membres suppléants qui siègent au sein des comités exécutifs des 12 unités de personnel enseignant.

Jean-Yves D'Amour de l'unité Est catholique et Benoît Chevrier de l'unité Centre-Sud catholique représenteront les membres suppléants au sein du C.A. de l'AEFO pour l'année 2012-2013.



Du sang neuf au C.A.

Le président de l'AEFO, Carol Jolin, a accueilli les membres qui siégeront pour la première fois au conseil d'administration en leur remettant l'épinglette réservée aux membres du C.A. De g. à d. : **Gabrielle Lemieux**, présidente de l'unité Nord-Ouest publique, **Robert Chambers** de l'unité Centre-Sud et Sud-Ouest publique, **Antoine Lutumba-Ntumba** de l'unité Centre-Sud catholique, **Jean-Yves D'Amour**, représentant des membres suppléants, **Carol Jolin**, président de l'AEFO, **Michael Hinch** de l'unité Sud-Ouest catholique, **Benoît Chevrier**, représentant des membres suppléants, **Paul Baril** de l'unité Nord-Est catholique et **Chantal Montpellier**, de l'unité Nord-Ouest publique.



Nouvelles présidences d'unité

*Plusieurs nouvelles personnes ont été élues à des postes de présidence au sein de l'AEFO pour l'année 2012-2013. De g. à d. : **Gabrielle Lemieux**, unité Nord-Ouest publique; **Anne Vinet-Roy**, unité Nord-Est catholique; **Yves Durocher**, unité Sud-Ouest catholique; **Carol Jolin**, président provincial (mandat de deux ans); **Normand Roy**, unité Est publique et **Caroline Morin**, unité Centre-Est catholique.*



Élections pour la FEO chaudement disputées



Julie Yelle et Rémi Sabourin compléteront la délégation de 10 membres qui représentent l'AEFO au C.A. de la FEO.



Il a fallu six tours de scrutin pour élire deux personnes parmi les huit qui étaient en lice. Ici, les deux représentants de l'unité Centre-Sud et Sud-Ouest publique, Robert Chambers et Sylvio Smith (président de l'unité), déposent leur bulletin de vote dans la boîte que tient Claudine Laporte, membre du personnel cadre au bureau provincial.



Les membres qui sollicitaient les deux postes à la FEO attendent leur tour pour prendre la parole.

Rémi Sabourin, président de l'unité Centre-Sud catholique, et **Julie Yelle**, membre de l'unité Est publique, ont été élus par les membres du C.A. de l'AEFO pour représenter l'AEFO au conseil d'administration de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario. Chacun des quatre syndicats d'enseignement de l'Ontario délègue 10 membres à cette instance décisionnelle qui se prononce sur des questions touchant l'ensemble des enseignantes et des enseignants de la province, en particulier le Régime de retraite. Deux postes étaient vacants à cause du départ de Benoit Mercier et de la démission de Denis Bonin. Suite à son élection à ce poste, Julie Yelle siègera de nouveau au C.A. de l'AEFO; l'an dernier, elle y représentait son unité. Pour sa part, Rémi Sabourin est déjà membre du C.A. de l'AEFO en sa capacité de président d'unité.



M^{re} Carole Chouinard du cabinet d'avocats Gowlings présente les faits saillants de la nouvelle Loi sur les organisations à but non lucratif de l'Ontario aux membres du C.A.

Des changements à l'horizon

À titre d'organisme à but non lucratif, l'AEFO pourrait devoir modifier certains aspects de sa gouvernance pour se conformer à la nouvelle *Loi sur les organisations à but non lucratif de l'Ontario* qui doit entrer en vigueur le 1^{er} juillet 2013. Les membres du C.A. ont pris connaissance des exigences qu'imposera la nouvelle loi, notamment en ce qui touche les droits des membres d'une corporation, ainsi que la composition et le fonctionnement d'un conseil d'administration. L'AEFO entreprendra sous peu une révision de ses Statuts et Règlements pour les rendre conformes à la loi dans les délais prescrits.

Des mercis et des bravos

L'AEFO a profité de la rencontre du C.A. pour remercier deux membres pour leur engagement exceptionnel et pour souligner des anniversaires marquants pour trois membres du personnel.

Le président Carol Jolin a offert les félicitations de l'AEFO à **Francine LeBlanc-Lebel** dont le mandat comme présidente de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) a pris fin en août dernier. « Francine s'est acquittée de ses tâches avec beaucoup de doigté et a fait honneur à l'AEFO », affirme M. Jolin. Notons que Francine continuera de siéger au comité exécutif provincial jusqu'en août 2014 à titre de représentante de l'AEFO au Bureau de la FEO.



L'AEFO a tenu à remercier chaleureusement **Anne Vinet-Roy**, première vice-présidente provinciale de 2008 à 2012, pour avoir remplacé à deux reprises et pendant des périodes prolongées, l'ancien président de l'AEFO Benoit Mercier. « Aussi bien en 2011 qu'en 2012, Anne a sacrifié la majeure partie de ses vacances d'été pour s'acquitter bénévolement des tâches de la présidence, faisant ainsi preuve d'un engagement exceptionnel à l'endroit de notre syndicat et de ses membres », a souligné Carol Jolin.

Membre du personnel cadre au bureau provincial de l'AEFO depuis 12 ans, **Luc C. Bigras** a reçu des mains du président Carol Jolin la traditionnelle pomme pour marquer ses 25 ans dans la profession enseignante. Après avoir enseigné les affaires et le commerce au secondaire, Luc a complété une formation de comptable en management accrédité et une maîtrise en administration des affaires. Il est chargé de nombreux dossiers liés à la gestion de l'AEFO.



Deux membres du personnel du bureau provincial viennent de marquer un anniversaire important. À l'emploi de l'AEFO depuis 1982, **Céline Godard** a franchi le cap des 30 ans de service. Céline a été pendant longtemps adjointe administrative affectée au secteur des relations de travail avant d'accéder au poste d'adjointe à la direction générale et de secrétaire du comité exécutif et du conseil d'administration. Pour sa part, **Joëlle Mantha** compte maintenant 25 années de service au bureau provincial de l'AEFO. D'abord réceptionniste, elle est vite devenue adjointe administrative et a été affectée, au fil des ans, à plusieurs tâches et dossiers différents, notamment en lien avec l'organisation des congrès de l'AEFO.



Le directeur général de l'AEFO, Pierre Léonard, et le président, Carol Jolin, ont souligné la qualité du travail et l'engagement envers l'AEFO de Céline Godard et de Joëlle Mantha, deux employées de longue date au bureau provincial.

S'engager à l'échelle du monde

Appuyer le mouvement syndical, promouvoir la justice sociale et améliorer la qualité de l'éducation : trois objectifs que l'AEFO poursuit par ses engagements à l'international.

Togo



Mélanie Saumure-Massie profite de quelques heures de répit dans un programme fort chargé pour découvrir les charmes du Togo.

Enseignante ressource à l'école élémentaire catholique Ste-Félicité de Clarence Creek, **Mélanie Saumure-Massie** a offert des stratégies d'enseignement des mathématiques et des sciences à un groupe d'enseignantes et d'enseignants de l'élémentaire et du secondaire dans le Nord-Est du Togo, du 10 juillet au 1^{er} août 2012. Les questions du VIH/sida et de l'égalité des chances en éducation pour les filles et les femmes ont été abordées en atelier. « Nous sommes revenues merveilleusement épanouies avec de nouvelles connaissances et une toute autre perspective envers nos salles de classe, nos effectifs et nos ressources pédagogiques », affirme Mélanie.



Projet outre-mer 2012

Grâce à l'appui financier accordé par l'AEFO au Projet outre-mer de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants, deux membres de l'AEFO ont pu faire partie des équipes de bénévoles qui ont offert de la formation pédagogique au personnel enseignant du Togo et d'Haïti pendant l'été 2012.

Haïti



Philippe Leblanc, 1^{re} rangée à gauche, avec le groupe après la première semaine de formation.

C'est à Pilates, une petite ville sans électricité à cinq heures de route de la capitale haïtienne Port-au-Prince, que **Philippe Leblanc** a pu transmettre ses connaissances à des collègues haïtiens. Du 9 au 30 juillet 2012, l'enseignant de mathématiques

et d'informatique à l'école élémentaire catholique Ste-Trinité de Rockland a travaillé au sein d'une petite équipe pour proposer trucs et idées pratiques à utiliser en salle de classe. Plusieurs des participantes et participants n'avaient jamais bénéficié auparavant d'une activité de perfectionnement professionnel. « La profession enseignante mériterait d'être valorisée à Haïti », affirme Philippe qui a vite constaté combien les conditions de vie et de travail sont difficiles pour le personnel enseignant là-bas.

Le Projet outre-mer vous attend!

Si vous aimeriez offrir de la formation pédagogique à des collègues enseignantes et enseignants en Afrique ou à Haïti pendant l'été 2013, ne manquez pas de soumettre votre candidature au *Projet outre-mer* de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE) **avant le 12 novembre**. Encore une fois, deux membres de l'AEFO auront la chance d'y participer. La FCE assure la formation et l'encadrement nécessaires. Une occasion unique de vivre une expérience de solidarité internationale. Détails dans le *Babillard* au www.aefo.on.ca.

Groupe de travail en appui à Haïti

Créé suite au séisme de 2010 et piloté bénévolement par des employées et employés du NÉO, le Groupe de travail en appui à Haïti (GTAH) a permis à 17 enseignantes et enseignants franco-ontariens d'offrir un séminaire pédagogique de deux semaines à une centaine de leurs pairs à Port-au-Prince, du 30 juillet au 10 août 2012. Que ce soit en français, en sciences ou en mathématiques, il s'agissait d'inciter les profs haïtiens à utiliser des approches pédagogiques dynamiques et variées, plutôt que l'enseignement magistral encore largement utilisé là-bas. Le GTAH leur a montré, par exemple, à créer et à utiliser des marionnettes pour favoriser l'expression orale, tout en intégrant les arts visuels, et leur a proposé des expériences facilement réalisables pour aider les élèves à comprendre certaines notions scientifiques. À la fin du séminaire, les enseignantes et enseignants haïtiens ont présenté des leçons en utilisant les nouvelles méthodes transmises par leurs collègues de l'Ontario français.

Le Groupe de travail en appui à Haïti a mis deux ans à préparer le projet, à recruter les enseignantes et enseignants bénévoles et à recueillir quelque 50 000 \$ auprès des conseils scolaires de langue française et d'autres organismes. L'AEFO a fait une contribution de 5 000 \$ au projet.



Enseignante jusqu'en juin dernier à l'école élémentaire catholique Ste-Trinité de Rockland et tout nouvellement à la retraite, Gilberte Gagné a utilisé une partie de la bourse de l'AEFO pour fournir des ressources pédagogiques à ses collègues d'Haïti.

Une enseignante heureuse d'aider

Récipiendaire d'une bourse 2012 du Fonds AEFO-Francine-Morissette/France Richard, **Gilberte Gagné** a utilisé la somme pour faire un cinquième séjour à Haïti, cette fois pour offrir du perfectionnement professionnel à des pairs du niveau préscolaire à l'Île de la Tortue. Avec quatre autres enseignantes et enseignants, Gilberte a transmis ses connaissances sur la gestion du temps et des stratégies pour rejoindre les enfants visuels, kinesthésiques ou auditifs. « Nos collègues là-bas ont une telle soif d'apprendre, affirme cette ancienne enseignante de l'école Ste-Trinité à Rockland. Une des enseignantes faisait trois heures de marche matin et soir pour se rendre au séminaire, cela même si aucune augmentation de salaire ou compensation quelconque n'était rattachée à leur participation à la formation. »



Une bourse qui aide à aider

Encore cette année, l'AEFO vous offre la possibilité d'obtenir une bourse de 1 500 \$ pour appuyer votre participation à un projet de développement international axé sur la formation. Tirée du Fonds AEFO-Francine-Morissette/France-Richard, cette bourse peut servir à payer des frais de déplacement ou de séjour s'ils ne sont pas couverts, ou encore à acheter du matériel qui servira au projet. INFO : www.aefo.on.ca sous Services/Autres services/Fonds Morissette-Richard. Date limite : **18 février 2013.**

Nous reproduisons ci-dessous quelques commentaires recueillis auprès des membres du GTAH par une journaliste de l'Express de Toronto qui a passé quelques jours avec le groupe à Haïti.

« C'est certain que cette expérience influencera la façon dont je vais enseigner au Canada, et restera à jamais gravée dans mon cœur. » **Gabrielle Crête**, Dryden

« L'accueil des Haïtiennes et Haïtiens, leur ouverture aux nouveautés pédagogiques, leur soif d'apprendre et leur reconnaissance sont des sources d'inspiration pour toute accompagnatrice et tout accompagnateur franco-ontarien. » **Julie et Marc Goulet**, New Liskeard

« Pendant combien de temps travaillerions-nous sans être certains de toucher une paye chaque deux semaines ou même chaque mois? Pourtant des milliers d'enseignantes et d'enseignants haïtiens se dévouent ainsi chaque jour. » **Bernadette Marchand**, Lafontaine

Quels sont mes droits?

Mon conseil scolaire m'offre un poste de direction intérimaire et je dois décider si je continue ou non de payer ma cotisation à l'AEFO. Quelles sont mes options?

Un membre qui accepte une nomination intérimaire ou temporaire à un poste de direction ou de direction adjointe a le droit de ne plus payer sa cotisation syndicale. Toutefois, il abandonne alors tous ses droits découlant de la convention collective, notamment son droit de retour à son poste d'enseignement et l'ancienneté accumulée. Il perd aussi le droit d'être représenté par l'AEFO et ne peut participer à la ratification d'une convention collective ou aux activités du syndicat. Pour toutes ces raisons, l'AEFO recommande aux membres qui acceptent une nomination temporaire ou intérimaire de maintenir leur cotisation. Rien n'empêche alors un membre d'adhérer aussi à l'Association des directions et directions adjointes franco-ontariennes puisque l'adhésion à cet organisme est volontaire. Il revient au membre de se renseigner auprès de l'ADFO sur les avantages d'une telle adhésion.

Un membre qui accepte une première nomination permanente à un poste de direction ou de direction adjointe doit continuer à payer sa cotisation à l'AEFO pendant la première année de son affectation. La Loi sur l'éducation stipule que, durant cette période, la personne ne peut être membre de l'AEFO ou participer aux activités du syndicat, et cela même si elle assume aussi une charge d'enseignement à temps partiel. Toutefois, elle peut, selon les faits spécifiques de la situation, avoir accès à une représentation syndicale pour son droit de retour à un poste d'enseignement

Bienvenue à Anne Lavoie

L'AEFO est fière d'annoncer l'embauche d'Anne Lavoie pour combler un poste vacant de responsable en relations de travail au bureau provincial. Anne s'est engagée activement au sein de l'AEFO peu après le début de sa carrière d'enseignante au secondaire à Mississauga en 1991. Elle a notamment été présidente d'unité et membre de l'équipe de négociations. « À titre d'agente de l'unité Centre-Sud catholique depuis 2004 et par sa participation à plusieurs dossiers provinciaux, Anne a acquis une solide expérience en relations de travail, en négociation et en service aux membres, affirme le directeur général, Pierre Léonard. Je suis convaincu qu'elle complétera bien notre équipe. » Anne sera chargée d'appuyer les trois unités du Sud de la province, remplaçant ainsi Claudia Guidolin qui vient d'être promue au poste de directrice générale adjointe.



Conférence histoire et identité

L'Ontario History and Social Sciences Teachers' Association (OHASSTA) vous propose une conférence sur les défis de l'enseignement de l'histoire du Canada. La conférence **Histoire et identité canadienne : 200 ans d'expérience canadienne** aura lieu les 23 et 24 novembre à Niagara-on-the-Lake. Plusieurs ateliers seront donnés en français. Programme et inscription au <http://ohassta.org>. Une excellente manière d'utiliser vos 1 000 \$ du *Fonds de perfectionnement professionnel!*

Une carte, plein de rabais!

Votre carte de membre AEFO/Edvantage est plus performante que jamais! De nouveaux noms s'ajoutent périodiquement à la liste déjà longue de partenaires auprès desquels vous pouvez obtenir des rabais. Découvrez-les au www.edvantage.ca. Une excellente façon d'épargner sur les téléphones cellulaires, les hypothèques, les hôtels, les appareils ménagers, les cadeaux et bien d'autres encore. Vous avez égaré votre carte? Communiquez avec Sabrina Osborne au bureau provincial : aefoservice@aefo.on.ca



J'embarque avec ma Fondation

La Fondation franco-ontarienne appuie des initiatives culturelles et éducatives qui visent l'épanouissement individuel et collectif de la francophonie ontarienne. Faites une promesse de don de 1 000 \$ échelonné sur trois ans et courez la chance de gagner un voyage aller-retour pour deux personnes à Halifax. INFO : www.fondationfranco-ontarienne.ca

Poste d'agente ou d'agent à l'AEFO

L'AEFO Centre-Sud catholique (Mississauga) est à la recherche d'une agente ou d'un agent. Parmi les tâches de la personne choisie : offrir des services de relations de travail aux membres, gérer divers dossiers syndicaux et apporter un appui au comité exécutif de l'unité. Il s'agit d'un poste à temps plein d'une durée d'un an (renouvelable). Les personnes intéressées doivent être membres de l'AEFO. Date limite : 14 novembre à 12 h. INFO : www.aefo.on.ca sous Babillard.

Félicitations à nos membres!

Jules Bonin-Ducharme, de l'école secondaire catholique Sainte-Marie de New Liskeard, est l'heureux récipiendaire d'un Certificat d'honneur du **Prix du Premier ministre pour l'excellence en enseignement**.

Jules aide ses élèves à développer leur esprit critique et leurs compétences techniques, tout en les sensibilisant à la réalité franco-ontarienne. Il est responsable de la Ligue d'improvisation scolaire, ainsi que du club son et lumières lors d'événements spéciaux à l'école.



Jason Lemieux, enseignant en enfance en difficulté à l'école élémentaire catholique Saint-Paul de Plantagenet, est le grand gagnant du **Prix TFO Multimédia à l'école**.

Jason a su faire de son intérêt pour la technologie une véritable source d'inspiration en salle de classe. Il enseigne aux élèves la création de bandes dessinées, leur fait réaliser des vidéos sur les habiletés sociales et écrire la dictée quotidienne sur une tablette.



Association
des enseignants
et des enseignants
franco-ontariens

1420, place Blair, pièce 801, Ottawa ON K1J 9L8
Tél. : 613 244-2336, 1 800 267-4217
Télec. : 613 563-7718, 1 888 609-7718
Courriel : aefo@aefo.on.ca Site Web : www.aefo.on.ca



L'En Bref est un bulletin bimensuel publié par l'AEFO.
Tirage : 9 800 ISSN 0714-5578